

RYK - Rygmarvsskadede i Danmark

BESLUTNINGSFORSLAG

Afklaring af krav om betaling for redaktionelt arbejde

Forslag

Generalforsamlingen beslutter, at RYK ikke på det foreliggende grundlag kan anerkende eller udbetale **formandens krav mod RYK om betaling for arbejde med RYK! Magasinet**, når der ikke foreligger tilstrækkelig dokumentation for det påståede krav.

En eventuel anerkendelse af kravet forudsætter, at der fremlægges dokumentation for et gyldigt aftalegrundlag, som eksisterede **fra det tidspunkt, hvor formanden mener, at hun begyndte at optjene løn eller honorar for arbejdet**.

Begrundelse

Der foreligger efter det oplyste ingen skriftlig ansættelseskontrakt, honoraraftale, arbejdsbeskrivelse eller anden skriftlig aftale mellem formanden og RYK eller Dansk Handicap Forbund, som fastlægger arbejdsopgaver, arbejdstid, løn/honorar, periode eller øvrige vilkår for arbejdet som redaktør.

Der ønskes derfor dokumentation for, at der allerede på det tidspunkt, hvor den påståede optjening begyndte, var truffet en gyldig beslutning og indgået en aftale om betaling.

Der skal desuden fremlægges dokumentation for, hvorfor man valgte ikke at fortsætte den tidligere ordning, hvor arbejdet med RYK! Magasinet blev varetaget gennem en særskilt lønnet stilling/ansættelse, og på hvilket grundlag denne ordning i stedet blev erstattet af en ordning, hvor RYK's formand skulle udføre arbejdet mod løn eller honorar.

I den forbindelse skal det også forklares og dokumenteres, hvorfor RYK's formand ikke blot blev ansat i samme eller tilsvarende redaktørstilling som den tidligere redaktør, hvor redaktøren blev aflønnet gennem Dansk Handicap Forbund. Hvis der allerede fandtes en etableret model for at ansætte og aflønne redaktøren via DHF, skal det fremgå, hvorfor denne model ikke blev anvendt, og hvorfor man i stedet valgte en ordning uden skriftlig ansættelseskontrakt, arbejdsbeskrivelse og klart fastlagte løn- eller honorarvilkår.

Beslutning

RYK anerkender ikke på nuværende grundlag formandens krav mod RYK om betaling for arbejde med RYK! Magasinet, når der ikke foreligger tilstrækkelig dokumentation for kravet, og der må ikke ske udbetaling af hele eller dele af kravet, før det nødvendige aftalegrundlag er dokumenteret og forelagt generalforsamlingen.

Den person, der gør kravet gældende, skal fremlægge dokumentation, som eksisterede fra det tidspunkt, hvor hun mener, at optjeningen af løn eller honorar begyndte, og som viser:

- hvilken aftale der blev indgået,
- hvornår aftalen blev indgået,
- hvem der indgik og godkendte aftalen,
- hvilke arbejdsopgaver betalingen vedrørte,
- hvilken løn- eller honorarsats der blev aftalt,
- hvilken periode aftalen omfattede,
- og med hvilken kompetence RYK eller DHF blev økonomisk forpligtet.

Der skal samtidig fremlægges dokumentation for beslutningen om ikke at fortsætte den tidligere lønnede ordning omkring RYK! Magasinet, herunder hvorfor den tidligere ansættelsesmodel blev ophørt eller fravalgt, og hvorfor redaktør opgaven i stedet blev overført til formanden mod betaling.

Det skal herunder forklares og dokumenteres, hvorfor formanden ikke blev ansat i samme eller tilsvarende redaktørstilling gennem Dansk Handicap Forbund som den tidligere redaktør, og hvorfor den allerede kendte model med løn gennem DHF ikke blev anvendt.

Da formanden selv er part i det økonomiske krav, må hun ikke deltage i bestyrelsens behandling, vurdering eller godkendelse af kravet.

Hvis der efterfølgende fremlægges dokumentation, som kan understøtte hele eller dele af kravet, må RYK's bestyrelse eller DHF ikke på egen hånd træffe beslutning om udbetaling. Dokumentationen og det økonomiske krav skal i stedet forelægges medlemmerne på en ekstraordinær generalforsamling, som tager stilling til, om RYK skal anerkende og betale kravet.

Hvis der ikke kan fremlægges et tilstrækkeligt dokumenteret aftalegrundlag fra det tidspunkt, hvor den påståede optjening begyndte, skal kravet ikke anerkendes eller udbetales af RYK.

Forslagsstiller: Niels W. Sehested

Fremsættes til behandling på RYK's generalforsamling den 26. september 2026